

Szivárvány Óvoda Ártándi Tagóvodájának 2007/2008-as nevelési év értékelése

Készítette:

Éhikné Ecsedi Gyöngyi
Tagintézmény vezető

Személyi feltétel

Az óvodai programunk célfejezetében meghatározott nevelési, képességfejlesztési feladatok optimális teljesítéséhez a személyi feltételrendszer adott. Egy vegyes csoportban, amelynek létszáma október 1- május 31: 28 fő volt, 2 óvónő látja el összehangolt munkáját. Kiscsoport: 10 fő, Középső csoport 10 fő, Nagycsoport: 8 fő.

Egyéni fejlesztésben és logopédiai ellátásban: 6 gyerek létesült. Őket a szülők a biharkeresztesi Bocskai István Általános Iskola és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat által biztosított időpontokban vitték. Figyelemre méltó rendszerességgel. Ezúton köszönjük munkájukat: dr. Bíróné Erdei Marika és Kovácsné Balogh Tünde logopédusnak és fejlesztő pedagógusnak.

Úgy gondolom, hogy a közösen végzett munkával minden iskolába menő gyerek egyéni képességének megfelelő szinten kezdheti el általános iskolai tanulmányait.

Óvodánkban konyha is működik. Csósz Györgyné szakácsnő és Simon Gabriella ételmezésvezető minden nap átlagosan 35 személynek biztosít a költségvetési kerethez igazodva finom tízórait, ebédet, uzsonnát.

Óvodánk minden dolgozójának megvan a munkaköréhez kötött iskolai végzettsége.

Tárgyi feltétel

2008. december 31-ig teljesíteni kell a Nevelési Programban előírt minimális eszköz és felszerelési jegyzék meglétét.

Jelen pillanatban megfelelőnek tartom óvodánk felszereltségét a nevelési folyamat négyes feladatrendszerének (- játék és tanulási tevékenység- társas és közösségi tevékenység- munkatevékenység- szabadidős tevékenység) teljesítéséhez.

Az udvari tartós játékeszközökre rászorul némi renoválás, de remélem szülők, és közmunkások segítségével megoldódik a helyzet.

A konyha és a mosdó tisztasági meszelését elvégeztük a nyári bezárás idején.

Pályázat útján sikerült bábkészletet, hangszereket vásárolnunk. Fenntartónk biztosította az ábrázolási tevékenységek, udvari játékok eszközeinek utánpótlását.

Óvodánk 220 m² –es. Lehetőségünk van, hogy a gyerekek külön teremben pihenhetnek délutánonként. Itt van kialakítva a torna szoba is, így kiscsoportos foglalkozásokhoz is van lehetőségünk.

Komoly gondot okoz a nyílászárók leamortizálódása, de ennek cseréjét csak pályázat útján lehet megvalósítani, ami komoly önerőt is vonna maga után.

Szociális háttér, elvárás, elégedettség

Kicsi falu lévén itt mindenki régóta ismeri egymást. Próbálunk napi szinten olyan kapcsolatot tartani a szülőkkel, hogy ez természetesen minden tekintetben a gyerek érdekét szolgálja.

Fontos a megfelelő és pontos információáramlás. Kérjük a személyes, őszinte visszajelzéseket, mert csak így tudunk előre haladni.

A 2007-2008-as nevelési évben a gyermekösszetétel szociális szempontból így alakult:

Halmozottan hátrányos gyerekekről nem kaptunk visszajelzést.

Hátrányos helyzetű: 11 fő.

50%-os térítési díjat fizetők száma: 1 fő.

100%-os térítési díjat fizetők száma: 16 fő.

A cigánygyerekek száma elenyésző.

A dolgozó szülőknek meg tesszük azt is, hogy inkább kinyitunk hamarabb, csak a munkahelyére be tudjon érné. Ez 10 percet jelent, de annak a két szülőnek az is sokat számít.

Szülői értekezleteket 70%-a látogatja aktív, tartalmas hozzászólásokkal.

Az iskolából is kapunk visszajelzéseket, ami nagyobb részt pozitív információ. Van még mit tennünk, de ezt kölcsönösen, igazi odaadással lehet. Nyílt farsang, az évzáró ünnepség, amit a helyi Kultúrházban rendeztünk. Kerti partis, bográcsos gyereknapot tartottunk. Ebben az évben együtt mehettünk a szülőkkel Debrecenbe kirándulni.

Dokumentumok, a pedagógiai munka hatékonysága

2007. szeptember elsejétől óvodai intézményi társulás jött létre Biharkeresztes Szivárvány Óvoda központtal. Ez az új rendszer nagyon sok feladatot rótt minden társuló intézményre. Összehangolt, pontos munkát kívánt minden vezetőnek, óvodapedagógusnak, dolgozónak. Egybe kellett szerkeszteni az alapvető dokumentumokat: Alapító Okirat, Nevelési Program, SZMSZ és mellékletei, IMIP, Házi rend.

Az eddigi tapasztalataim alapján azt kérném a munkatársaim nevében is, hogy az új nevelési év kezdete előtt próbáljunk meg összeülni fenntartók, intézményvezetők és, aki még ebben illetékes. Vegyük elő a társulási megállapodási szerződést, és pontról pontra tisztázzuk a hierarchikus felállást. Sajnos volt nem megfelelően találkozó információk, félreértések, amelyek nélkül nehéz megoldani az összehangoltságot.

Szakmai önállóságunk megmaradásával a megszokott módon végeztük pedagógiai munkánkat. Az éves munkaterv, csoportnapló, egyéni fejlődési napló alapján mindent megtettünk annak érdekében, hogy gyerekeink saját tempójukban, egyéni képességeiknek megfelelően fejlődjenek. A június 7-ei évzáró ünnepségen méltó módon adták tudunkra felkészültségüket, és az tükrözte az éves munkánk minőségét. Április 26-án szakmai ellenőrzés volt óvodánkban, aminek eredményét még nem tudjuk.

Éhikné Ecsedi Gyöngyi
Tagintézmény vezető